

Luis Carlos Veguin*

leitor@tribunaararaquara.com.br

A importância de capacitar pessoas com deficiência

Com mais de 200 milhões de habitantes, o Brasil é reconhecido por sua ampla diversidade cultural, étnica e racial. Desse total, 24%, o que corresponde a 45 milhões de pessoas, declararam ter algum tipo de deficiência.

Desde a promulgação da Lei de Cotas (8.213/91), que estabeleceu que o quadro de funcionários das empresas deve ter de 2% a 5% de pessoas com deficiência, houve um aumento na inserção de PcDs no mercado de trabalho. Dos mais de 300 mil deficientes empregados, cerca de 200 mil foram contratados após a aprovação da lei, segundo o Ministério do Trabalho.

Apesar desse notável e expressivo avanço, as empresas ainda enfrentam dificuldades para contratar PcDs. Em Araraquara, por

exemplo, uma pesquisa revelou que apenas 20% das cerca de quatro mil vagas destinadas para deficientes foram preenchidas.

Diante desse cenário, as empresas vêm buscando medidas para atrair e reter pessoas com algum tipo de deficiência. A Raízen, por exemplo, em parceria com o Senai, oferece cursos profissionalizantes gratuitos para PcDs. O objetivo é qualificar e capacitar os profissionais para que eles estejam mais preparados e aptos para ingressar no mercado de trabalho. Em Ibaté, no interior de São Paulo, está em andamento um curso profissionalizante de assistente administrativo oferecido pela empresa.

A Raízen aposta na iniciativa para dar a oportunidade de apri-

moramento profissional a fim de facilitar o ingresso das pessoas com deficiência no mercado. Com uma postura ética e socialmente responsável, a companhia procura gerar mais desenvolvimento nas comunidades em que atua.

A capacitação de pessoas com deficiência deve estar na agenda das empresas e dos órgãos públicos. É um processo contínuo, que tem evoluído paulatinamente e os resultados da absorção desses profissionais pelas empresas são benéficos para todos os envolvidos. Tanto as empresas quanto os funcionários são favorecidos quando constroem um ambiente com diversidade.

*é diretor de recursos humanos
da Raízen